

O.C.P.I. Ilfov este operator de date cu caracter personal nr. 874, 875, 876,38349

Aprob,  
Director OCPI ILFOV  
Ruxandra Nicoleta GHIBA

**CAIET DE SARCINI**  
**privind achiziția de servicii de medicina muncii**  
Cod CPV: 85147000-1 - Servicii de medicina muncii

**I. DATE GENERALE**

**Beneficiar: OFICIUL DE CADASTRU ȘI PUBLICITATE IMOBILIARĂ ILFOV**

**Adresa sediu:** București, șos. P.D.Kiseleff nr. 34, sector 1

**Punct de lucru:** București, șos. P.D.Kiseleff nr. 34, sector 1

**Obiectul contractului:** *Servicii de medicina muncii*, în conformitate cu legislația în vigoare

**Legislația aplicabilă:**

- Legea nr. 53/2003 actualizată - Codul Muncii ,
- Legea nr.319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă,
- HG nr. 1425/2006 și HG nr. 955/2010 privind normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006,
- HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor

**II. CERINȚE TEHNICE**

Asigurarea măsurilor privind securitatea și sănătatea în muncă a salariaților se va realiza prin prestarea serviciilor de medicina muncii pentru un numar de 126 persoane, pentru următoarele categorii de personal:

- personal cu functii de decizie (sefi servicii si birouri) - 2 persoane,
- conducători auto și personal cu functii de decizie - 8 persoane
- conducatori auto - 13 persoane
- lucru la inaltime (serviciul arhiva, inaltime pana la 4 m) - 2 persoane
- personal executie - 93 persoane

Aproximativ 90% din angajații O.C.P.I. Ilfov lucreaza la stații de lucru (PC-uri) în medie 6 ore/zi.

Birourile sunt dotate cu echipamente de birou: PC, copiatoare, imprimante, scannere, echipamente multifuncționale.

Propunerea tehnică a ofertantului va trebui să asigure respectarea următoarelor prevederi legale:

- Legea 319/2006 – a securității și sănătății în muncă
- HG nr 1425/2006 – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006

Document ce conține date cu caracter personal protejate de prevederile Legii nr. 677/2001

O.C.P.I. Ilfov este operator de date cu caracter personal nr. 874, 875, 876,38349

- HG nr 1028/2006 – privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare
- HG nr 355/2007 – privind supravegherea sănătății lucrătorilor
- Ordinul nr. 153/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale
- Legea nr. 418/2004 privind statutul profesional specific al medicului de medicină a muncii
- Ordinul nr. 240/2004 privind aprobarea Standardelor minime pentru acreditarea cabinetelor medicale de medicina muncii și a baremului minimal de dotare a acestora

### III. OBIECTUL CONTRACTULUI

- Obiectul contractului îl reprezintă prestarea serviciilor de medicina muncii prevăzute de legislația în vigoare, pentru categoriile de personal angajate în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Ilfov.
- Investigațiile medicale și examinările clinice vor fi efectuate în vederea evaluării stării de sănătate a personalului angajat, la sediul O.C.P.I. Ilfov pentru examenul medical periodic și la sediul prestatorului pentru examenele medicale la angajarea în muncă și reluarea activității.
- Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de 126 persoane.

Numărul de persoane se poate modifica în funcție de fluctuația de personal și ocuparea posturilor vacante din cadrul OCPI Ilfov.

- Durata contractului: până la 31.12.2018, cu posibilitate de prelungire maxim 4 luni.

### IV. CERINȚE MINIME OBLIGATORII

Prestatorul se obligă să efectueze pentru personalul angajat al O.C.P.I. Ilfov, următoarele

#### **Servicii medicale de medicina muncii:**

- examenul medical periodic de medicina muncii
- examenul medical la angajarea în muncă
- examenul medical la reluarea activității (după o perioadă de întrerupere a activității mai mare de 60 zile)
- testare oftalmologică (visiotest)
- electrocardiograma (EKG)
- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 126 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Document ce conține date cu caracter personal protejate de prevederile Legii nr. 677/2001